

Informationen / Angebote

Haben Sie noch Fragen ?

Gerne besprechen wir mit Ihnen Ihre individuelle Situation und finden gemeinsam eine Lösung.

Unsere Qualifizierungs- und Beratungsmaßnahmen werden auf Ihre spezifische Situation abgestimmt und zeichnen sich aufgrund unserer modularen Angebotsstruktur durch ein hohes Maß an Flexibilität und Vielseitigkeit aus.

Gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot!

Haben Sie weitere Fragen? Dann rufen Sie uns einfach an oder faxen Sie uns diese Seite mit Ihrer Adresse!

Adresse

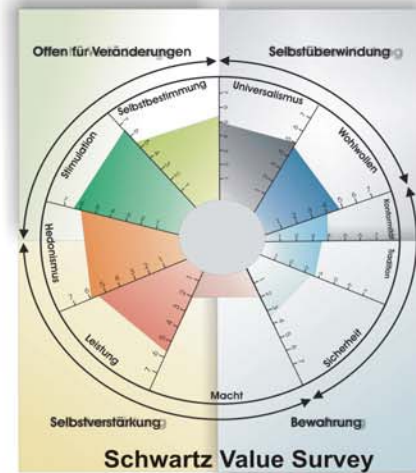
Coaching & Training

für Fach- & Führungskräfte

- im internationalen oder lokalen Arbeitsfeld mit interkulturellem Hintergrund
- fallspezifisch
- fachspezifisch

Coachingtechniken für Führungskräfte
als effektives Führungsinstrument

Leadership-Circle: 360°-Feedback



interkulturelles Training

- kompetente Vorbereitung und Begleitung für den erfolgreichen Auslandseinsatz
- interkulturell verhandeln & kommunizieren
- interkulturelle Barrieren & Brücken überwinden
- sicheres Auftreten: die richtige Geschäftsetikette
- internationale / virtuelle Teams leiten
- praxisbezogenes Lernen mit exklusiven Instrumenten, wie dem **Schwartz Value Survey** oder **Hofstede's Culture in the Workplace Questionnaire**



INTERKULTURELLE MANAGEMENT- UND ORGANISATIONSBERATUNG

Aktuelle Seminare & Angebote

Potenzialanalyse
Teamentwicklung
Coaching
& **Training**

lokal - international

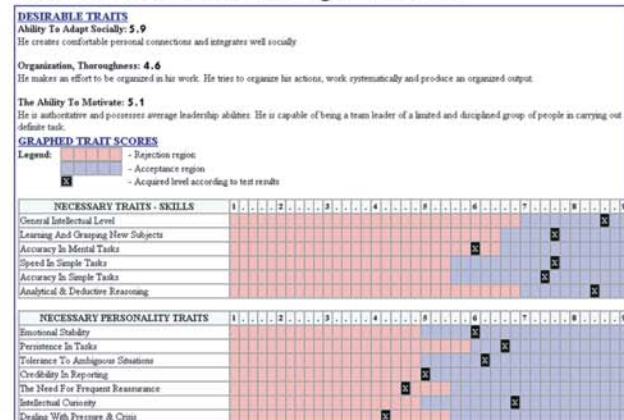
PERSONAL-, TEAM- UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Potenzialanalyse / SCiOPOS

Durch **Potenzialanalysen** erhalten Sie ein detailliertes Bild über die **Fähigkeiten** und **Eigenschaften, Stärken** und **Schwächen** Ihrer Mitarbeiter und Führungskräfte.

Auf den Analyseergebnissen aufbauend können punktgenaue Trainings- und Entwicklungspläne bzw. Coachingangebote ausgearbeitet werden.

SCiOPOS ist ein computergestütztes Testverfahren, das Ihnen hilft, die richtigen Entscheidungen im Bereich der Personaleinsatzplanung und Personalentwicklung zu treffen.



Die großen Vorteile von SCiOPOS sind:

- inhaltliche Flexibilität und bedarfsgerechte Anpassung durch modularen Aufbau
- kostengünstig durch zeitsparende Einsatzform
- zuverlässige und praxisrelevante Ergebnisse
- gezieltes und faires Feedback für die Teilnehmer
- international einsetzbar durch mehrsprachige Verfügbarkeit
- interkulturelle Validität durch Skalenjustierung

TPQ-System™ & TeamPuls®

Für ein erfolgreiches Team ist eine Balance zwischen der Zielorientierung und den kommunikativen Aspekten der Zusammenarbeit eine unabdingbare Voraussetzung.

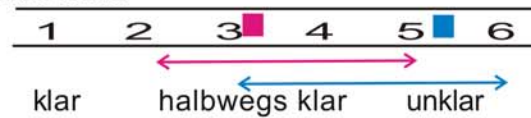
Eine Optimierung der Teamleistung erreichen Sie durch den Einsatz diagnostischer Instrumente, wie dem **TeamPuls®** oder dem **Team Process Questionnaire-System™** (TPQ-System™)

die Messung und Visualisierung von Effektivitätskriterien

eine fachlich qualifizierte systemische Beratung bzw. einen Beratungsprozess

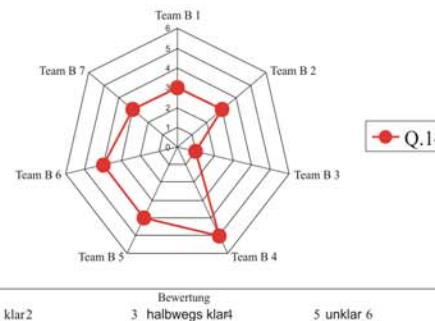
eine Kombination aus diesen beiden Elementen.

Beispielfrage (TPQ™): Sind die Wege der Konfliktlösung in Ihrem Team...



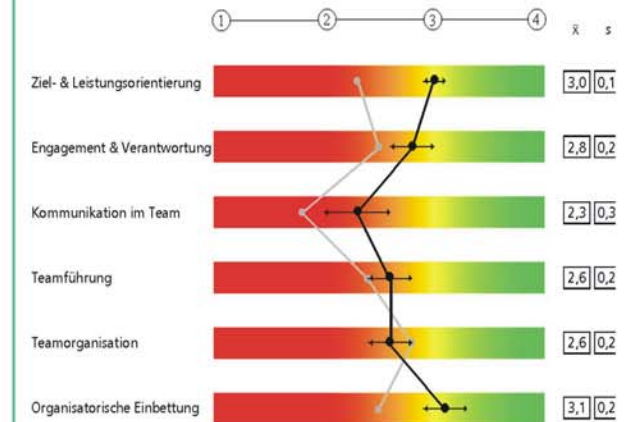
Mittelwert: 1. Sitzung ■ 2. Sitzung ■
Standardabweichung 1.= 0.58 2.= 1.25

GTPQ Daten für Team B
2. Anwendung
Frage 14: Sind die Wege der Konfliktlösung innerhalb Ihres Teams:



Teamprozessdiagnose & -entwicklung

Auswertung von Kernbereichen der Teamarbeit
Darstellung von Entwicklungsprozessen



TeamPuls® & TPQ-System™

Zwei praxiserprobte Instrumente, die online oder als paper-and-pencil - Versionen in mehreren Sprachen zur Verfügung stehen.

Merkmale

- ausführlicher Bericht über die Produktivitäts- und Effektivitätsfaktoren einer Teamarbeit
- graphische Darstellung der Prozess- & Verlaufsanalysen
- für lokale & internationale Teams geeignet
- bedarfsgerechte Modulation des Instrumentes (TPQ™)
- Bereitstellung statistischer Referenz- und Eckwerte